

Gruppen-Drama

Der evolutionäre Viertakt

Veränderung des Zielpools

Störungen: Das kreative Potential wird aus Angst vor Chaos und Zerfall durch Denkverbote und Konsenterror gelähmt. Die Folge sind Konformismus, Engstirnigkeit und Dogmatismus.

Variation

Verstärkung und Zuspitzung von unterschiedlichen Zielen

Störungen: Aus Angst vor einer Auseinandersetzung wird es versäumt, Konfliktlinien herauszuarbeiten und "Widersprüche so zuzuspitzen, dass sie entscheidbar werden. Die Folge sind "Fried-Höflichkeit" und Scheinharmonie.

Amplifikation

Auswahl der Gruppenziele

Störungen: Wenn sich die Gruppe um diese Entscheidungen drückt, werden Widersprüche zugekleistert, vernebelt oder nur scheinbar gelöst. Die in Frage kommenden Konflikte werden dadurch unsterblich.

Selektion

Erneuerung des Gruppenvertrages und Bewährung desselben.

Störung: Die Gruppe beschäftigt sich ausschließlich mit sich selbst und treibt eine unendliche Nabelschau, ohne zur Tat zu schreiten.

Restabilisierung

Weder zufällig noch vollständig vorhersehbar (zu komplex)

Chaos

Unvorhersehbare, aber im Nachhinein nachvollziehbare Ordnungsbildung

Selbstorganisation

Entwicklung des Gruppenvertrages

Die Außenwelt wirkt nur mittelbar über die persönlichen Zielpools der einzelnen Mitglieder auf den Gruppenvertrag ein. Nur über diesen Umweg ist die Gruppe mit der Welt verbunden.

Außenwelt

Höchstens 18 Personen !!

Wenn es mehr werden, spricht Herr Stahl von einer Institution

Der Übergang zu einer Institution muss oft eingeleitet werden, er ergibt sich häufig nicht von selbst.

Persönlicher Zielpool

Art der Ziele

Sachliche

Zwischenmenschliche

Persönliche Bedeutsamkeit

Kernziele

Nebensächliche Ziele

Vordringliche

Nachgeordnete

Bewusstheit der Ziele

Bewusst

Vorbewusst

Unbewusst

Führen ein ein manipulatives Eigenleben und erschweren dadurch nicht selten das Erreichen bewusster Ziele.

Zielpool der Gruppe

Vielfalt und Widersprüchlichkeit

Überfülle

Fluktuation

Wechselwirkung

Die Ziele der Einzelnen verändern sich dadurch, dass sie mit den Zielen der Anderen in Berührung geraten.

Gruppenvertrag

Wann

Welches Ziel

Auf welchem Weg