



Wichtige heikle Team-Besprechung im "realen" Team

6 - Der Gehalt einer Situation (die Wahrheit einer Situation)

Reales Team -6

Nach: "Miteinander REDEN 3"
 Friedemann Schulz von Thun

- 1 -- Vorgeschichte (ein gemeinsames Situationsverständnis sicherstellen! Was war Anlass dieses Treffens? Wer hat in wessen Auftrag dazu eingeladen? Was ist dem Treffen vorausgegangen an Vorklärungen, Telefonaten, vorbereitenden Gesprächen? Wer mit wem, mit welchem Ergebnis?)
 - 2 -- Thematische Struktur klären: Welche Themen führen uns zusammen? Was steht auf der Tagesordnung? Was gehört zu unserer Aufgabe, was nicht?
 - 3 -- Zwischenmenschliche Struktur klären: Wer ist anwesend, wer ist hier zusammengekommen, in welcher Funktion, in wessen Auftrag? Ist die Zusammensetzung stimmig, das heißt, in Übereinstimmung mit dem Anlaß, dem Thema, und der Zielsetzung, wer fehlt und warum, bei welchem der Anwesendem ist unklar warum und wozu er dabei ist?
 - 4 -- Die Ziele benennen: Haupt- und Nebenziele, was nicht Ziel sein soll
- Zusammenfassung (Leitfragen) zu Beginn einer Sitzung oder Veranstaltung: Wie kommt es (Vorgeschichte) - welchen Sinn macht es (Zielsetzung), dass - ausgerechnet ich (in welcher Rolle?) - ausgerechnet mit Ihnen (in welchem Zusammenhang?) - ausgerechnet dieses Thema (wie hat es sich ergeben?) bearbeiten möchte?**