

Inneres-Team
1 + 2

Angestrebt ist eine kooperative Selbst-Führung

Wertschätzen jeder Wortmeldung
Von seiner Richtlinienkompetenz Gebrauch machen

Der Führende kann soweit auf Akzeptanz und Gefolgschaft hoffen, wie er das was in den Herzen und Köpfen der Geführten versammelt ist, mit gutem Gespür erkennt, aufnimmt, gestaltet und verwandelt.

subtile Interdependenz (unterschwellige gegenseitige Beeinflussung und Abhängigkeit)

Souveräne Metaposition

Die selektive und dauerhafte Verschmelzung mit auserwählten Mitgliedern führt zur Herausbildung eines starren Selbstkonzepts und zur diktatorischen Unterdrückung "Andersdenkender" in der inneren Gesellschaft.

Verschmelzung des Oberhauptes mit einzelnen Mitgliedern

Ich als meine Führungskraft muss für folgendes sorgen:

Kontrolle: Selbstkontrolle, Selbstbeherrschung

Integration: Aus dem "Haufen" ein Team machen.

Konfliktmanagement: Verfeindete Mitglieder aus ihrer Polarisierung heraushelfen

Personal- und Teamentwicklung: Die Förderung einzelner Mitglieder sowie Förderung eines kooperativen Gesamtklimas, zum Beispiel durch Integration von Außenseitern (Depolarisation)

Personalauswahl und Einsatzleitung: Für eine gegebene Aufgabe/Situation die richtige "Mannschaft" aufstellen.

2 - Die innere Führung

Analogie zu Teams mit Menschen

Im inneren Team sind ähnliche Mechanismen wirksam wie in realen Teams

Zwei Seelen wohnen ach in meiner Brust: Die eine sagt ich will, die andere sagt du musst!

Wir haben im Inneren viele Teammitglieder (Seelen)

Jedes Mitglied hat eine Botschaft und erhält einen Namen

Jedes Mitglied hat Gedanken, Bedürfnisse und Gefühle

Jedes Mitglied vertritt Werthaltungen, Normen und entsprechende Befehle an sich selbst

Es gibt Frühmelder und Spätmelder

Es gibt leise und laute Stimmen

1 - Innere Pluralität des Menschen

Die unwillkommenen sind mir peinlich und unangenehm; ich kann nicht zu ihnen stehen, ich wäre sie gern los. Selbstakzeptierung beginnt mit dem Willkommenheißen dieser schwarzen Schafe!

Es gibt willkommene und unwillkommene

Diese inneren Mitglieder reden miteinander, gehen Beziehungen ein (innere Gruppendynamik) und entwickeln ein inneres Betriebsklima.

Innen- und Außendienst

Innere Stimmen
Aktionsbeteiligte im Spielfeld des Lebens

Aus "Miteinander REDEN 3" Friedemann Schulz von Thun